

姑苏信息

(动态·摘报)

第 25 期 (2026 年 53 期)

苏州国家历史文化名城保护区党政办公室

苏州市姑苏区党政办公室

2026 年 6 月 11 日

本期目录：

【动态】

1. 区委社工部“三门三事”推动社区高效能治理
2. 区委编办建立上级部门收回事项交接机制助力基层减负赋能
3. 区司法局“三位一体”推进青年律师队伍建设
4. 区人社局举办菁英姑苏智汇营持续为高校学子就业赋能
5. 金阊街道以“轧神仙”民俗 IP 赋能文商旅深度融合
6. 沧浪街道构建“防、查、治”闭环机制下好防汛“先手棋”

【摘报】

7. 武汉发布专项行动方案激发产业创新活力

【动态】

区委社工部“三门三事”推动社区高效能治理。一是上门走访聊家事。按照每名社工挂钩 200—400 户常住居民的标准，全面落实社工包干走访制度。构建“常态走访+重点专访”模式，对于高龄老人、困境儿童等 8 类重点人群按规定频次开展走访，了解身体状况、家庭情况、意见建议，排查安全隐患等，建立动态管理台账。截至目前，已完成 2 轮全覆盖走访，切实做到户况清、动态明、无盲区。二是守门尽责解难事。建立矛盾纠纷未访先办机制，依托线上“幸福家园微网群”和线下社工每季度包干走访，优化问题诉求收集渠道，及时搭建平台、快速响应，充分发挥专业社会组织作用，使矛盾纠纷发现在早、处置在小，推动解决“一件事”到办好“一类事”。截至目前，民生领域信访量同比下降 19.40%，发生初访社区数量同比下降 88.50%。三是开门问策办实事。持续深化社情民意联系日机制，推动线上线下协同治理，优化干部结对模式，全年固定挂钩社区，每月定期接待咨询，倾听民意，牵头协调处置群众诉求。健全民生小事快速处办质效，以群众需求为导向，以项目化回应群众急难愁盼。今年推动落地墙面修缮、楼梯扶手配备等民生小项目 300 多件，解决民生诉求率达 99%。（区委社工部）

区委编办建立上级部门收回事项交接机制助力基层减负赋能。一是出台专项机制，规范交接流程。因地制宜出台专项交接机制，构建“1+3+N”工作框架。“1”即以上级部门收回事项清单为总依据，“3”指厘清边界、强化联动、平稳过渡三大

核心原则，“N”涵盖人财物划转、执法证件变更、预算调整、资产移交、监督追责等多项配套操作。通过固化流程和标准，确保事项收回交接有章可循、有据可依，从制度源头为基层减负提供刚性保障。二是厘清权责边界，强化协同联动。严格对照法律法规及街道履职事项清单，逐项明晰区街两级在审批服务、案件查处及线索移交各环节具体责任。区级职能部门主动承接收回事项，细化交接时间节点，全面厘清职责边界，同步建立日常沟通协调机制，实现信息互通、资源共享。街道负责未办结案件闭环管理，完成案卷归档和线索移交，确保事项交接无遗漏、责任传递无断层。三是强化配套保障，落实监督问责。为推进交接工作有序过渡，组织部、编办、司法、财政、人社、数据等部门各司其职，落实配套措施，形成“全链条”支撑。区纪检监察、编办、司法、审计等部门对收回事项执行情况开展协同监督、联合检查，重点掌握区级职能部门履职到位情况和基层负担减轻实效，确保收回事项“收得回、接得住、管得好”，真正实现“小马”轻装上阵，推动基层把更多精力投入到服务群众、基层治理等主责主业中。（区委编办）

区司法局“三位一体”推进青年律师队伍建设。一是政策搭台聚才，厚植青年律师发展沃土。完善制度设计，出台《关于促进法律服务业高质量发展的扶持细则》，衔接现有服务业人才扶持政策，重点培育引进法律服务行业优秀人才。常态化开展校园宣讲、专场招聘、实习对接等活动，吸引高素质青年法律人才扎根姑苏。引育优质律所，搭建执业平台，针对青年

律师痛点，完善薪酬保障、执业保险等配套政策，切实减负纾困，全区律师队伍中青年占比 39.6%。二是青训培育赋能，搭建青年律师成长平台。完善青年律师成长培养体系，全覆盖开展申请律师执业人员律所实训、集中培训和网络学习，选派 15 名实习律师赴姑苏法院、苏州中院等地实习。设置专业课程、微论坛、模拟业务竞揽、技能大赛等模块，全面提升青年律师综合素养，今年以来，开展相关活动 16 场次。创新开展“AI 法律工具技能应用大赛”，面向全区青年律师参与 AI 技能实训与法律检索、文书生成、合同审查等理论知识提升，惠及青年律师 153 名。三是履职尽责践诺，彰显青年律师担当作为。紧扣“1030”产业体系建设需要，组织百余名青年律师参与“产业链+法律服务”“千帆出海涉外法律服务沙龙”等专项法律服务活动，为 200 余家企业提供法治体检、合规培训、等精准法律服务。健全公益法律服务体系，推动青年律师参与“校外法治辅导员”“社情民意联系”等公益服务，常态化开展送法进校园、进社区等活动。今年以来，提供纠纷化解、普法讲座等服务 1203 次。

（区司法局）

区人社局举办菁英姑苏智汇营持续为高校学子就业赋能。

一是就业服务持续升级。发布青年就业创业服务地图，打造“1+8+19”全域就业创业服务体系，以 1 个区级就业创业服务中心为核心，8 个街道服务阵地为支点，19 家国家、省、市级创业孵化示范基地为节点，将就业创业政策、便民服务渠道等内容一图集成，入驻苏州大学养正社区，让学生不出校园、扫码

即可获取就业资讯。配套推出“行业领航说”系列活动，定期邀请行业领军人物、企业高管、资深专家进校园分享交流，把就业服务送到青年身边。二是校企协同深度提质。项目持续深化产教融合、校地共建，推动资源互通、人才共育，引导4家优质企业与苏州大学4个学院精准结对，挂牌设立高校就业实践基地。特邀人力资源、法律服务、老字号传承等领域6位行业专家，受聘成为青年就业导师，通过“一对一”职业规划指导、面对面求职答疑，帮助青年化解求职难题，让青年就业更有方向、更有底气。三是专场招聘持续开展。举办暑期就业实习专场暨企业招聘会，辖区党政机关提供多个实习岗位，各类企业带来大量优质好岗，搭建供需对接平台，累计吸引300多名学生到场参与。菁英姑苏智汇营始终紧扣高校毕业生求职就业需求，深耕校地联动、产教融合模式，构建起从校园学业到产业就业的全链条服务体系，已累计吸引3200余名苏州大学毕业生在姑苏就业创业。（区人社局）

金阊街道以“轧神仙”民俗IP赋能文商旅深度融合。一是创新形式激活力，打造民俗传承“新标杆”。优化升级神仙巡游活动模式，在保留传统队伍的基础上，新增18人新潮队伍，串联时光广场、亚细亚广场等重要点位，设置趣味互动、打卡合影等环节，活动当天人流量超22万人次。推出“仙踪万象”沉浸式体验活动，引导市民游客在H+美术馆、紫芝园等地寻迹八仙、集章兑礼，有效提升文旅体验互动性，让传统非遗在潮流表达中焕发新生机。二是升级业态增动力，拓展特色消费“新

空间”。统筹设立神仙花草、民俗、中医、创业等主题市集，入驻约 120 个摊位，集聚中医药体验、新潮文玩等多元业态，花草市集引入插花教学、干花制作等互动项目，推动传统花市向景观消费、文化消费转型。引导辖区商户将传统美食与民俗 IP 深度融合，愉园里推出“八仙面”套餐提升产品文化附加值，黄天源神仙糕日均销量约 5000 份，以高品质、特色化供给释放文商旅深度融合的叠加倍增效应。三是商圈抱团聚合力，释放区域发展“新动能”。联动万象天地等商场，联合裕面堂等近百家商户，推出满减打折等活动，构建“食住行游购娱”全链条消费闭环，万象天地周末销售额环比增长 15%。较去年同期相比，石路国际销售额增长 41.28%，厚居、奇遇派酒店营业额增长超 8 倍、近 2 倍，切实将文化“软实力”转化为区域发展“硬增量”。举办“诵雅音·和清弦”城楼诗会等活动，以“文化+演艺”模式延长游客驻留时间，活动期间累计吸引市民游客超 56 万人次。

（金阊街道）

沧浪街道构建“防、查、治”闭环机制下好防汛“先手棋”。

一是清单化防控，筑牢责任落实“防火墙”。健全组织架构，设立由街道主要领导任总指挥、各相关处室、社区及责任单位负责人组成的防汛指挥部，同步建立防汛重点任务清单，压紧压实防汛责任链条。做精做优防汛应急器材储备管护，明确专人管理，现有各类防汛器材包括发电机组 2 台、照明灯 5 台、吸水膨胀袋 500 条等，数量状态均能满足防汛需求。二是立体化排查，打好风险防范“主动仗”。按照“全面排查、突出重

点”要求，开展全方位检查，重点排查城中村、工地、老旧危房等区域，确保对辖区情况底数清、情况明。实施老新村改造、危旧房解危、河道整治提升等工程，有效提升辖区防汛防台能力，完成吴县新村 19 幢周边雨污水管网疏通，针对东采莲巷 12 号等多处老旧危房，编制转移方案，落实应急避险场所，明确疏散线路。三是系统化治理，打好隐患整治“组合拳”。推动建章立制与队伍建设相结合，推动防汛体系提质增效，针对防汛抗旱、特大暴雨和台风等，分别修订应急预案，成立绿化抢险、工程抢险应急、城管应急和机关应急 4 支队伍。深入开展防汛演练，提升队伍实战能力，累计组织开展各类防灾减灾宣传演练 50 余场，参与人数近 2000 人次。（沧浪街道）

【简讯】

•近日，省司法厅通报了 2025 年度全省法律援助典型案例，区法律援助中心办理的“学生家长陈某下班途中工伤认定案”成功入选。当前，全区已构建“1 个中心+7 个特色站点+169 个社区联络点”立体服务体系，切实把法律援助送到群众家门口。今年以来，全区已受理法援案件超 400 件，提供法律咨询超 4500 人次，案件合格率、群众满意率均达 100%。（区司法局）

•近日，省商务厅等 5 部门公布了第四批“江苏老字号”名录，全区 6 家主体成功上榜。其中，平江街道辖区有 2 家企业上榜。目前，观前街-平江路商圈现有老字号品牌 44 家（含中华老字号 25 家，江苏老字号 16 家，苏州老字号 2 家，姑苏区老字号 1 家），占全市老字号品牌 40%以上。（平江街道）

【摘报】

武汉发布专项行动方案激发产业创新活力。日前，武汉市印发《武汉市激发产业创新活力专项行动方案》，提出 19 项工作任务，将武汉打造成科技与产业深度融合的“创新特区”。

具体内容包括：一是打造创新人才新高地。重点加强青年人才引进、强化“低成本”创业，推动“新工科+新文科”复合培养，实现全市在校大学生接受创新创业教育全覆盖；推行校企科研人员双向流动，按规定开展“科技副总”“产业教授”探索；鼓励高校构建更加灵活的学习制度，允许学生分多阶段完成学业等。二是培育先进技术新供给。围绕颠覆性技术策源、创新平台体系化攻关、多元渠道成果转化等，打造协同驱动的供给体系。支持武汉市打造世界级工业母机产业战略高地，依托武汉产业创新发展研究院加快建设颠覆性技术创新中心，支持武汉市在光电子信息、生物育种等优势领域布局建设高水平科技创新平台基地。三是激发创新主体新动力。围绕场景应用开发、企业梯度培育和创新园区集聚等，破解融资与场景瓶颈。将筹建场景创新实验室，打造全球领先的新兴产业和未来产业测试验证基地，支持武汉市承担能源领域氢能试点，支持首台重大技术装备、首批次新材料、首版次软件、首轮次工程流片芯片应用。

（综合来稿）

送：区四套班子主要领导，党工委委员，管委会副主任

发：各部委办局，各人民团体，各街道主要领导

责任编辑校：刘德富、傅之尧

（GS）简字 001 号